

2024 年社会责任报告



南京工大建设工程技术有限公司

2024 年 12 月

南京工大建设工程技术有限公司

社会责任报告

一、 核心价值观与发展理念

公司核心价值观为“创新发展、传递信任、服务社会”，明确公司战略定位为“具有高校特色省内知名的现代化建筑科技咨询顾问公司”，牢固树立“以客户为中心、以人才作保障、以诚信创品牌、以创新拓市场”的总体发展思路，继续采用差异化优质服务战略，走技术领先引领优质服务的发展道路。在业务市场方面，继续巩固和拓展既有建筑改造加固工程质量检测鉴定、老旧房屋检测鉴定、建筑幕墙现场工程质量和安全性检测鉴定、绿色建材防火、抗火和隔音隔声性能检测、装配式建筑现场检测和人防工程防护设施检测、低碳建筑检测与评估、桥隧检测和市政工程检测、历史文化建筑检测与评价和现代木结构检测、建筑地基基础检测和建筑结构减隔震检测等方向的检测市场。

二、 社会责任承诺

公司质量方针是：质量第一，信誉至上，规范、公正、科学、准确、持续改进。公司及主要负责人承诺：本报告所提供资料和信息是真实、准确、完整和有效的，不存在虚假记载、误导性陈述。

三、 公司履行社会责任情况及绩效

(一) 遵守法律法规

自觉遵守《中华人民共和国计量法》、《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国建筑法》、《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国消防法》、《中华人民共和国测绘法》、《检验检测机构资质认定管理办法》(国家质量监督检验检疫总局令第163号)、《检验检

测机构监督管理办法》(国家市场监督管理总局令第39号)、《检验检测机构资质认定评审准则》(国家市场监管总局2023年第21号)、《建设工程质量检测管理办法》(住房和城乡建设部令第57号)等法律法规要求，认真履行法人和公民道德准则，自觉履行工程质量检测机构社会责任，坚持服务社会，维护检测公信力，坚决反对不正当竞争和商业贿赂及欺诈行为，自觉接受政府、消费者和社会的监督，2024年未发生违法违规行为。

(二) 严格质量管理

公司严格遵循国家法律法规及相关标准，建立并持续完善质量管理体系，确保各项检测鉴定业务的规范、高效运作。通过规范化的操作流程、严格的人员培训和管理、先进的设备支持以及公正透明的检测方法，保障检测结果的科学性和公信力。此外，公司还定期进行内审和接受政府主管部门双随机检查监督，确保质量管理体系的持续有效运行。所有这些措施为公司的检测鉴定工作提供了有力保障，提升了服务质量和行业信誉。

(三) 坚持诚信经营

公司坚持“以客户为中心、以人才作保障、以诚信创品牌、以创新拓市场”的宗旨，严格遵守检测鉴定各项规定，坚守职业道德和行业自律底线，公平、公正、客观地开展检测鉴定活动，切实做到诚实守信、传递信任。公司制订了规范的检测鉴定程序，具备足够的专业能力，通过提供优质服务，取得客户信任，自成立以来未有违反行业自律公约的现象发生。

公司将继续坚持诚信经营，自觉维护市场秩序，积极履行社会责任，为客户提供优质的服务，完成了第三方信用评价机构颁发的AAA

级信用等级证书、AAA级招投标企业信用等级证书和AAA级企业资信等級证书的年检工作，在南京市政府采购供应商诚信档案系统中将信用等级继续保持为五星级。获得南京市房屋安全鉴定单位信用等级A级（最高）；获得江苏省2021-2022年度AAA信用等级（最高）。

（四）提升服务水平

公司坚持客户至上的理念，全心全意为客户提供服务。公司在开展业务时会向客户发放客户反馈意见表，征询客户意见，不定期对客户进行回访，及时回复客户反馈，定期统计分析客户满意情况。公司高度重视人员能力培养，积极参加上级管理部门组织的各类学习培训。坚持每月例会制度，对发现的问题进行研讨讨论，提高员工业务水平和质量意识，提高员工业务能力。

（五）推动技术创新

公司依托南京工业大学的学科和技术优势，坚持科技创新的发展战略，将科技创新作为公司一项重要工作来抓。近年来，公司不断加大科研投入，注重研发平台建设，持续推进技术创新，取得了显著成果。

在科研平台方面，在获得江苏省工程技术研究中心、江苏省建筑产业现代化示范基地、江苏省装配式建筑检测机构等多个平台的基础上，2024年公司通过了国家高新技术企业复审，并申报了专精特新企业（结果待公布），进一步夯实了科技创新基础。

在科技创新方面，公司深化与南京工业大学的产学研合作，围绕重点技术领域，主编和参编了多项国家及地方标准。2024年，公司主编了地方标准《工程结构动力特性及动力响应检测技术》(DB32/T 4510-2023) 和《绿色建筑工程施工质量验收标准》(DB32/T 4791-

2024); 参编了协会标准《老旧房屋结构安全监测技术标准》(T/CCES 44-2024) 及国家标准《家具力学性能试验 第1部分 桌类强度和耐久性》。同时, 公司在专利研发方面也取得了新突破, 2024年新申请发明专利3项, 授权发明专利3项, 并获得了软件著作权1项。公司共发表4篇高水平论文, 涵盖工程结构、材料技术及绿色建筑等领域。

在获奖方面, 在获奖方面, 2024年公司及个人荣获多项重要奖项和荣誉。其中, 2024年3月, “复杂建筑幕墙系统全寿命抗震和安全服役关键技术与工程应用”项目荣获华夏建设科学技术奖二等奖, “装配式混凝土结构连接质量关键检测及缺陷整治成套技术”项目荣获三等奖; 2023年12月, “装配式混凝土结构关键检测技术研究及应用”项目获得中国施工企业管理协会颁发的工程建设科学技术进步奖一等奖; 2023年6月, “基于建筑—结构融通的现代木结构综合性能提升技术及应用”项目荣获教育部科学技术进步奖二等奖。此外, 公司荣获“2024年江苏省土木建筑学会先进集体”荣誉称号, 公司庄龙等撰写的论文《阻尼器典型质量问题分析及检测方法研究》荣获江苏省土木建筑学会建设工程质量检测技术创新论文一等奖, 公司技术负责人杨伟荣获2024年先进个人称号。在行业竞赛中, 公司在2024年江北新区建设工程质量检测技能竞赛中获团体三等奖, 并在2024年江苏省人民防空行业职业技能竞赛南京市选拔赛中获防护设备质量检测赛项团队赛第二名。公司党员许丹菁荣获企业党工委“优秀党务工作者”称号, 党员蒋莎荣获企业党工委“优秀共产党员”称号。

(六) 保障员工权益

1. 在用工制度上严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《妇女权益保护法》、《社会保险法》、《工会法》等法律法规要求, 在社会保障方面

严格执行国家法律法规和标准。公司与员工签订劳动合同，依法建立健全员工社会保险管理体系，按时足额缴纳社会保险和公积金，支付劳动报酬，依法保护员工合法权益，保障职工享有劳动权利和履行劳动义务，促进劳资关系和谐稳定。

2. 遵循按劳分配、同工同酬的薪酬发放原则，按时足额发放工资、奖金，不存在拖欠工资等情况。提高绩效工资管理水平，充分发挥绩效工资的激励和约束作用。
3. 做好员工培训，积极建立学习型团队。采取内部培训和外部培训相结合、走出去和请进来相结合等多种方式开展培训，鼓励支持职工参加专业培训，提高员工工作技能和专业素养，提高员工从事检测鉴定事业的荣誉感和责任感。
4. 严格执行《妇女权益保障法》等法律法规，中心为女职工缴纳了生育保险，每年安排职工进行身体检查，为从事职业健康危害的员工进行专项职业健康体检。
5. 建立访谈、沟通机制。公司保障每一位员工表达意见、参与管理的权利。公司管理层通过员工座谈会、例会等形式，定期向员工征求意见或建议，使得公司里每一位员工能够平等沟通彼此信任、互相协助。

(七) 践行社会责任

在公司党支部的引领下，公司积极开展与公司相关的检测鉴定业务和科学研究，积极履行社会责任，为全省乃至全国建筑安全保驾护航。

公司积极参与各地老旧房检测鉴定工作，协助政府部门全面排查老旧房屋的安全隐患，全力保障人民生命财产安全。在各地老旧房屋

安全排查过程中，公司积极响应政府号召，为困难群众免除检测鉴定费用，切实减轻他们的经济负担。2024年2月23日，南京雨花台区明尚西苑6栋发生重大火灾事故，公司迅速配合政府部门完成受灾房屋的检测鉴定，为灾后恢复工作提供了坚实的技术支持。此外，公司主动为南京市江北新区“梦想小屋”项目提供免费环境检测服务，展现出企业的公益精神。对于前来咨询房屋安全问题的群众，公司安排专业人员耐心免费解答，赢得了广泛的好评。这一系列行动不仅体现了公司的专业能力，更彰显了高度的社会责任感和对民生的深切关怀。

2024年公司捐赠给南京工业大学土木学院助学金7万元，用于资助困难学生完成学业。公司党支部开展慈善一日捐活动，共捐赠1054元。参加2024年南京市房屋安全应急演练，提升应急演练技能，保障房屋安全。2024年，公司迎来了7名进站研究生，其中包括1名博士研究生，提供了实验场地、设备、补助等支持，并安排经验丰富的技术专家指导课题研究。研究生通过在工作站的实践，顺利完成课题并取得多项专利和标准成果。此外，公司指导了24名毕业设计学生，提供16名本科生和7名研究生实习机会，共计7840工时，助力人才培养与社会责任履行。公益活动，利用公司专业技术知识开展社会公益活动，履行社会责任。

2025年，公司将以党的二十大精神为指导，聚焦“强经营、重创新、抓管理、防风险、促转型”，持续推进高质量发展。公司将不断改进创新，在稳定中求发展，以更加优异的成绩回馈社会。